

## Allgemeine Geschäftsbedingungen

### 1§ Geltung und Gegenstand der AGB

1. Alle nachfolgenden Bestimmungen beziehen sich auf die betriebsurlaub.com-Plattform einschließlich Software („betriebsurlaub.com-Software“) und die damit verbundenen Dienstleistungen (nachfolgend auch „betriebsurlaub.com-Plattform“), die von der betriebsurlaub.com GmbH, Wien („betriebsurlaub.com“), unter verschiedenen Internetdomains (u.a. [www.betriebsurlaub.com](http://www.betriebsurlaub.com)., [www.betriebsurlaub.de](http://www.betriebsurlaub.de), [www.betriebsurlaub.at](http://www.betriebsurlaub.at), [www.betriebsurlaub.io](http://www.betriebsurlaub.io) ) gegenüber Unternehmen („Nutzer“) angeboten werden. PUBLISHER und SEARCHER werden gemeinsam nachfolgend als „Nutzer“ bezeichnet.
2. Diese Bestimmungen definieren die Bedingungen, unter denen die Benutzung der betriebsurlaub.com-Plattform durch Nutzer erfolgt. Für alle Nutzer der betriebsurlaub.com-Plattform gelten ausschließlich diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen („AGB“).
3. Abweichende Lizenzbedingungen oder Allgemeine Geschäftsbedingungen des Nutzers werden auch dann nicht Vertragsinhalt, wenn betriebsurlaub.com ihnen nicht ausdrücklich widerspricht oder in Kenntnis entgegenstehender oder abweichender Bedingungen des Nutzers die vertraglichen Leistungen gegenüber dem Nutzer vorbehaltlos erbringt.
4. Unternehmen, die sich nicht bei betriebsurlaub.com registrieren können die betriebsurlaub.com-Plattform auch nicht nutzen.

### § 2 Verfügbarkeit der Webpage/Leistungserbringung

1. betriebsurlaub.com bietet einen internetbasierten Informationsdienst, der den Nutzern Funktionalitäten bzw. Software zur Suche und zur Kommunikation über die betriebsurlaub.com-Plattform zur Verfügung stellt. betriebsurlaub.com bietet seinen Nutzern softwarebasierte Tools zur Veröffentlichung von Inhalten (Betriebsurlaubstermine) sowie Software zur Suche und zur Kommunikation in Datenbanken (z.B. Firmendatenbank). Nutzern betriebsurlaub.com die Suche nach Betriebsurlauben Dritter auf der betriebsurlaub.com-Plattform und bietet softwarebasierte Tools zur Veröffentlichung von Inhalten (z.B. Termine, Ansprechpartner).
2. Nutzer haben die Möglichkeit, einer kostenlosen Mitgliedschaft in 2018 oder eine kostenpflichtige Mitgliedschaft danach abzuschließen. Die Nutzung der -Plattform durch alle Nutzer setzt den Abschluss eines kostenpflichtigen Nutzungsvertrages (als SEARCHER oder PUBLISHER) voraus.
3. betriebsurlaub.com wird sich bemühen, die betriebsurlaub.com-Plattform möglichst ohne wesentliche Unterbrechungen zur Verfügung zu stellen. Es wird jedoch ausdrücklich darauf hingewiesen, dass eine uneingeschränkte Verfügbarkeit, auch aufgrund von Wartungsarbeiten, nicht durch betriebsurlaub.com zugesagt wird. Insbesondere sind Ausfallzeiten aufgrund von technischen oder sonstigen Problemen, die nicht im Einflussbereich von betriebsurlaub.com liegen (höhere Gewalt, Verschulden Dritter etc.), von

betriebsurlaub.com nicht zu vertreten. Nach dem Stand der Technik können Fehler in Programmen auch bei Anwendung größter Sorgfalt nicht ausgeschlossen werden.

4. betriebsurlaub.com übernimmt keine Garantie oder Verantwortung für die Richtigkeit der zwischen Nutzern über die betriebsurlaub.com-Plattform ausgetauschten Kommunikation. Dies gilt beispielsweise für die von Unternehmen übermittelten Daten (bspw. veröffentlichte Termine, Ansprechpartner). Der jeweilige Empfänger ist daher angehalten, ggf. die erhaltenen Daten selbst auf Richtigkeit und Vollständigkeit zu überprüfen.
5. Eine 100% Garantie der Richtigkeit der eingestellten Daten kann betriebsurlaub.com keinem Nutzer zusagen oder garantieren.

### § 3 Verpflichtungen der Plattformnutzer

5. **Für den Inhalt eines Profils**, oder der Kommunikation ist allein der Nutzer verantwortlich. Alle Angaben des Nutzers müssen wahrheitsgemäß sein. Äußerungen und Handlungen der Nutzer sind nicht zurechenbar, es sei denn betriebsurlaub.com macht sie sich im Einzelfall aktiv zu eigen. Es ist dem Nutzer nicht gestattet, sexuelle, pornographische, sittenwidrige, politisch radikale oder sonstige gesetzeswidrige Inhalte zu hinterlegen. Insbesondere trägt der Nutzer die alleinige rechtliche Verantwortung für die von ihm eingestellten Inhalte. Sämtliche vom Nutzer eingestellten Unterlagen, Informationen und Daten müssen rechtmäßig (z.B. gemäß Jugendschutz, Allgemeinem Gleichbehandlungsgesetz) und frei von Rechten Dritter sein (Urheber-, Leistungsschutz-, Marken-, Persönlichkeits- und sonstigen Rechte). **Auch ist nicht gestattet, Profile für Dritte aufzugeben oder zu verwalten.**
6. Jeder Nutzer ist verpflichtet, E-Mails und andere Nachrichten oder andere Daten von Nutzern, die er im Zusammenhang mit der Nutzung der betriebsurlaub.com-Plattform erhält, vertraulich zu behandeln und diese nicht ohne Zustimmung ihres Urhebers Dritten zugänglich zu machen.
7. Dem Nutzer obliegt es, für alle seine auf der betriebsurlaub.com-Plattform befindlichen Angebote und Inhalte (bspw. an Dritte über die betriebsurlaub.com-Plattform übermittelte Informationen) eine aktuelle Sicherungskopie vorzuhalten, die im Falle eines Systemausfalles eine möglichst vollständige Rekonstruktion des Datenbestandes mit möglichst geringem Aufwand ermöglicht.
8. Jede zweckfremde Nutzung oder Verwertung der betriebsurlaub.com-Plattform ist unzulässig. So ist insbesondere das Sammeln und Speichern von Daten aus den Datenbanken sowie die vollständige, teilweise oder auszugsweise Verwendung der Daten im Internet für gewerbliche Adressenverwertung oder als Unterlage bzw. Hilfsmittel für die Zusammenstellung oder Ergänzung von Teilnehmer-, Adress- oder anderen Verzeichnissen sowie das Auslesen der Datenbanken im Internet zu den vorgenannten Zwecken sowie zu Zwecken sonstiger kommerzieller Verwendung verboten.
9. Dem Nutzer ist die Verwendung von Mechanismen, Software oder Scripts in Verbindung mit der Nutzung der betriebsurlaub.com-Plattform untersagt, ebenso das Blockieren, Überschreiben, Modifizieren, Kopieren, insbesondere das Kopieren durch „Robot/Crawler“-Suchmaschinen-Technologien. Der Nutzer darf jedoch die Schnittstellen oder Software nutzen, die ihm im Rahmen der betriebsurlaub.com-Plattform zur Verfügung gestellt werden.
10. Der Nutzer hat ferner jede Handlung zu unterlassen, die geeignet ist, die Funktionalität der betriebsurlaub.com-Infrastruktur zu beeinträchtigen, insbesondere diese übermäßig zu belasten.

11. Der Business Partner „PUBLISHER“ akzeptiert mit der Nutzung:
  - > Das System ausschließlich für ernst gemeinte Veröffentlichungen zu nutzen
  - > Einer Verrechnung der jährlichen Nutzungsgebühr von 99,00 über Bankeinzug.
12. Der Business Partner „SEARCHER“ verpflichtet sich:
  - > Abfragen ausschließlich für sich zu nutzen
  - > einer Verrechnung der jährlichen Nutzungsgebühr von 99,00 über Bankeinzug

#### **§ 4 Haftungsbeschränkung**

1. Die nachfolgenden Regelungen zur Haftungsbeschränkung von betriebsurlaub.com gelten für alle Schadensersatzansprüche und Haftungsfälle, unabhängig davon, auf welchem Rechtsgrund sie beruhen (z.B. Verzug, Unmöglichkeit, Pflichtverletzung, Leistungshindernis, unerlaubte Handlung etc.) außer für:
  - Ansprüche des Nutzers wegen Schäden aus der Verletzung von Leben, Körper und Gesundheit
  - Rechte und Ansprüche des Nutzers bei arglistigem Verschweigen eines Mangels durch betriebsurlaub.com oder wegen Fehlens einer Beschaffenheit, für die betriebsurlaub.com eine Garantie übernommen hat,
  - Ansprüche und Rechte des Nutzers, die auf vorsätzlichem oder grob fahrlässigem Verhalten von betriebsurlaub.com selbst, ihrer gesetzlichen Vertreter oder Erfüllungsgehilfen beruhen sowie
  - Ansprüche des Nutzers nach dem Produkthaftungsgesetz.

Für vorstehende Ausnahmen verbleibt es allein bei der gesetzlichen Regelung.

2. betriebsurlaub.com haftet bei lediglich fahrlässiger Schadensverursachung nur bei Verletzung wesentlicher Pflichten (Kardinalpflichten), d.h. von Pflichten, deren Erfüllung zur Erreichung des Vertragszwecks erforderlich ist oder auf deren Einhaltung der Vertragspartner regelmäßig vertrauen darf. Bei Verletzung von Kardinalpflichten ist die Haftung von betriebsurlaub.com begrenzt auf den Ersatz des typischen und bei Vertragsschluss für betriebsurlaub.com vorhersehbaren Schadens. Im Übrigen ist eine Haftung von betriebsurlaub.com bei leicht oder einfach fahrlässiger Schadensverursachung ausgeschlossen.
3. Die verschuldensunabhängige Haftung von betriebsurlaub.com im Bereich mietrechtlicher und ähnlicher Nutzungsverhältnisse für bereits bei Vertragsabschluss vorhandene Fehler wird ausgeschlossen. Ausgeschlossen wird weiterhin die Haftung von betriebsurlaub.com für indirekte oder Folgeschäden.
4. Die Haftung von betriebsurlaub.com pro Schadensfall beträgt maximal die Höhe der Jahresgebühr.
5. Wenn und soweit die Haftung von betriebsurlaub.com ausgeschlossen ist, gilt dies auch für die persönliche Haftung der Angestellten, Arbeitnehmer, Mitarbeiter, Vertreter und Erfüllungsgehilfen von betriebsurlaub.com.

betriebsurlaub.com kann in keiner Weise für Verluste, Verletzungen, Schäden, oder jeglicher Art von Fehlern, die nicht Nutzbarkeit oder Unterbrechung des Service, oder Teile der Informationen haften.



## § 5 Inhaber – Rechte

betriebsurlaub.com ist, solange nicht anders vereinbart, der geistige Inhaber des veröffentlichten Text- und Bildmaterials. Es ist verboten Inhalte daraus teilweise oder als Ganzes zu veröffentlichen, zu reproduzieren, oder in anderer Form zu nutzen.

## § 6 Links

Alle links zu anderen Webseiten dienen ausschließlich Informationszwecken. Wir übernehmen in keinem Fall Verantwortung für den darin dargestellten Inhalt, und haften daher auch in keinem Fall für darin gemachte Aussagen. Jede Nutzung eines Links erfolgt auf eigenes Risiko

## § 7 Vertragsabschluss und Kosten für Nutzer

1. Der Vertrag für eine kostenfreie Mitgliedschaft bis Ende 2018 ist geschlossen, sobald sich der Kandidat erfolgreich bei betriebsurlaub.com registriert hat. Möchte das Unternehmen die betriebsurlaub.com-Plattform auch 2019 mit sämtlichen Funktionen und ohne Einschränkungen nutzen, so muss er dazu keine Aktivitäten setzen, da dies automatisch erfolgt, sofern dieser nicht zeitgerecht kündigt.
2. betriebsurlaub.com bestätigt dem Nutzer den zuvor abgeschlossenen Vertrag unverzüglich mittels einer automatisiert versendeten E-Mail. Diese E-Mail enthält nochmals den Inhalt des Vertrags (insbesondere Informationen zur gewählten Mitgliedschaft (PUBLISHER oder SERACHER), Zahlungsweise, Gesamtbetrag, Informationen zu diesen AGB und zum Widerrufsrecht) und kann über entsprechende Funktionen Ihres E-Mail-Programms oder des Webbrowsers gespeichert und ausgedruckt werden. Der Vertragstext und diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen werden nicht kundenindividuell gespeichert. Sie können die wesentlichen Informationen zu Ihrem Vertrag (Laufzeit, Preis, Informationen zur Kündigung) jedoch unter "Meine Daten" unter "Mitgliedschaft" abrufen. Die Allgemeinen Geschäftsbedingungen können zudem über die Internetseite von betriebsurlaub.com abgerufen und über entsprechende Funktionen des Webbrowsers ausgedruckt und gespeichert werden.
3. Beide Parteien haben jederzeit das Recht, den Vertrag über die kostenlose Mitgliedschaft zu kündigen. Eine ordentliche Kündigung von betriebsurlaub.com wird drei Tage nach ihrem Zugang wirksam, Kündigungserklärungen des Nutzers werden sofort mit Zugang wirksam. Für die Kündigungserklärung des Kandidaten genügt eine schriftliche Mitteilung an betriebsurlaub.com, eine E-Mail an [office@betriebsurlaub.com](mailto:office@betriebsurlaub.com), oder die Löschung des Profils.



### **§ 8 Datenschutz**

Nutzer akzeptieren die Nutzung Ihrer Daten, für die Information an relevante Partnerfirmen.

### **§ 9 Vertragsort**

Diese Bedingungen basieren auf und unterliegen dem österreichischen Recht. Alle Anfechtungen die entstehen unterliegen somit ebenfalls dem österreichischen Recht. Rechtsstandort ist Wien.

### **§ 13 Salvatorische Klausel**

Die Unzulässigkeit oder Erfolglosigkeit des hiermit angebotenen Services haben keinerlei Einfluss auf die Gültigkeit der Mitgliedschaft/Bestellung.

### **§ 14 Änderungen der Geschäftsbedingungen**

Wir erlauben uns jederzeit ohne vorab Information diesen Vertrag anzupassen oder zu beenden. Diese Vertragsänderung wird dann 2 Monate nach der Veröffentlichung auf unserer Webpage wirksam.

**Ende der Allgemeinen Geschäftsbedingungen (Stand: April 2018)**